

YPFB Chaco S.A. OBTIENE LA CERTIFICACIÓN RSE



YPFB Chaco S.A. OBTIENE LA CERTIFICACIÓN RSE

1. ESTRATEGIA DE RSE Y PRINCIPALES PILARES:

Entendemos que las empresas vamos a necesitar otra mirada donde la forma clásica de enfrentarse a un proceso de reflexión (Proyectiva), ya no tiene sentido y nuestra nueva mirada estratégica deberá centrarse mucho en el futuro (Prospectiva). Necesitamos más estrategia y menos planificación, como lo decía Marcos Urarte, en su artículo sobre Desafíos, retos y oportunidades en un entorno de incertidumbre y complejidad.

En este sentido, el concepto principal de la RSE es crear valor y generar riqueza, asumiendo la responsabilidad del impacto de las actividades que la empresa realice en las zonas de influencia y tratando de que estas sean positivas para la sociedad y para el medio ambiente.

Mediante el sistema de gestión de RSE se logra un mecanismo de integración en temas laborales, sociales y medio ambientales, tornándose la gestión de RSE en una herramienta estratégica para cualquier negocio o empresa.

Nuestros principales pilares son: Nuestra gente, la sociedad civil, las comunidades y el medio ambiente.

2. INICIATIVAS DESARROLLADAS ÉSTE ÚLTIMO AÑO EN RSE:

En la gestión 2019, nos sometimos a un proceso de pre-evaluación en RSE, que conllevó un tiempo de arduo trabajo, dicho proceso permitió medir el estado en el que se encontraba la empresa en términos de RSE, concluyéndose esta etapa y sometiéndose a una auditoría externa, en agosto del 2021, YPFB Chaco obtiene la certificación en RSE mediante la norma WORLDCOB CSR 2011.3. Este hito fue el fruto del compromiso del Gerente General de la empresa, del equipo de Liderazgo de Chaco y de la Gerencia de Calidad Salud Seguridad y RSE.

Esta prestigiosa certificación continuará dándonos el estándar que requiere la empresa para mantenerse con la certificación, a este efecto, se realizará una revisión cada dos años para verificar que la empresa

mantiene los estándares para continuar siendo poseedora de la misma.

En el marco de la certificación de RSE, se sugirió considerar conformar y promover un Programa de Voluntariado Corporativo, es así que se forma un Comité de RSE mismo que está compuesto por representantes de cada gerencia, equipo multidisciplinario de trabajadores de diferentes formación y experiencia profesional que trabajan juntos de cara a objetivos comunes de RSE

El Comité, tiene como objetivo crear un plan de voluntariado Empresarial para planificar y ejecutar estratégica y responsablemente las acciones de RSE. Donde se gestionen proyectos, se presenten propuestas de donación (objetivos específicos, actividades, procedimientos, recursos humanos, recursos financieros, tiempos y cronogramas). Con el fin de cumplir como empresa socialmente responsable con la sociedad civil.

3. PRINCIPALES RETOS DE CARA AL FUTURO:

LA INDUSTRIA DEL SECTOR DE CARA AL FUTURO

Desde una mirada prospectiva hacia el 2030, el sector de hidrocarburos y energía tiende a nivel de las grandes corporaciones en el mundo a decaer, por lo que tendrá que innovar en nuevas iniciativas, diversificando la industria energética, que le permita la sostenibilidad del negocio. En este contexto el gran desafío es liderar la transformación.

En la actualidad nos encontramos ante una revolución tecnológica que modifica fundamentalmente la forma en que vivimos, trabajamos y nos relacionamos. Con la llegada de la era digital, se genera beneficios a la población y la posibilidad de obtener bienes, servicios y realizar pagos desde un celular ubicuo y barato, este ciclo beneficiará a quienes sean capaces de innovar y adaptarse, en este sentido las sociedades y las empresas tenemos el reto de adaptarnos e innovar nuestra gestión y la forma de hacer negocio.

La visión prospectiva de los economistas y grandes líderes a nivel mundial, no intenta adivinar ni predecir el futuro, sino visualizar los diferentes futuros y es-



tar preparados para ellos, por lo que es imprescindible colocar el futuro (con sus diferentes escenarios) en la agenda del presente, para lo cual necesitamos ser más estratégicos y menos planificadores para no desenfocarnos de nuestro objetivo final, la sostenibilidad del negocio.

La Sostenibilidad cada vez deberá ser el eje central y relevante de la discusión acerca de qué modelo de Planeta queremos gestionar, para seguir haciendo frente a las demandas que nos imponen las megatendencias (crecimiento demográfico, escasez de recursos, energía).

Desde una visión social e integrativa, la sociedad y el mundo ya no verán a las empresas como gastan el dinero, sino, como ganan el dinero (integridad), este será otro desafío para las empresas.

RETOS PARA YPFB CHACO S.A.

Uno de los principales desafíos de la empresa al estar certificada con la Norma WORLCOB CSR 2011.3, es mantener éste estándar.

En este sentido, al haber sido YPFB Chaco S.A. calificada como una empresa capaz de demostrar que lleva consigo actividades responsables con sus diferentes grupos de interés como ser; proveedores, colaboradores, comunidades locales, organizaciones sociales e instituciones del Estado, por lo que nuestro mayor desafío no solamente debe ser impulsar a YPFB Chaco como una empresa líder en la responsabilidad social empresarial, sino también mantener la coherencia y la integridad para que lo se diga se practique, es decir que lo que se practique valga más que lo que se dice (walking the walk).

4. FOCO EN LA PRESERVACIÓN DE BIODIVERSIDAD Y PRINCIPALES ACCIONES EN MATERIA MEDIOAMBIENTAL: AMBIENTE

YPFB Chaco realiza sus actividades cumpliendo de forma estricta la normativa ambiental vigente y cuidando el medio ambiente a través de la protección de la biodiversidad, los recursos naturales, manejo adecuado de residuos, el uso de productos y tecnologías amigables con el medio ambiente y minimizando las áreas a intervenir a lo estrictamente necesario.

Entre las principales acciones se encuentra la gestión de autorizaciones ambientales para diversas actividades, obras y proyectos, en estricto apego a la normativa ambiental vigente. Una vez obtenidos los permisos ambientales, inicia sus actividades a las cuales se realiza el seguimiento y control ambiental periódico para verificar el cumplimiento de las medidas de prevención y mitigación. Resultado de dicho seguimiento, se elaboran Informes de Monitoreo Ambiental que son remitidos a las Autoridades Ambientales Competentes, cumpliendo de esa forma con la normativa ambiental vigente y lo establecido en las diferentes licencias ambientales.

Asimismo, se desarrollan distintos programas ambientales entre los que se destacan los siguientes:

- **CONTROL DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI).** Con el propósito de minimizar los impactos de sus operaciones y mantener al mínimo posible la contribución al fenómeno del calentamiento global por causas antrópicas, se limita las emisiones en las áreas operativas planteando objetivos anuales para su control y cumplimiento.
- **CONTROL DE QUEMA DE GAS.** La quema de gas en las operaciones es controlada, cumplimiento las disposiciones establecidas en la normativa vigente.
- **EFICIENCIA ENERGÉTICA.** Se realiza el seguimiento al consumo energético por cada Barril de Petróleo Equivalente (BOE por sus siglas en inglés) que se procesa.
- **MANEJO DE EFLUENTES.** Los residuos líquidos provenientes de los procesos, operaciones y actividades son manejados de acuerdo con la legislación ambiental vigente. Todos los residuos líquidos



son sometidos a tratamiento para cumplir con los límites máximos permisibles previo a su disposición final, verificando su cumplimiento mediante muestreos y análisis a través laboratorios acreditados.

- **GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS.** En cumplimiento con la normativa ambiental vigente, así como las políticas y procedimientos de la empresa, se realiza un manejo integral de residuos sólidos en las diferentes áreas operativas y administrativas. Dentro de esta gestión, también se realiza el tratamiento de residuos empetrolados a través de técnicas de biorremediación in situ.
- **RESCATE, REUBICACIÓN Y MONITOREO DE FLORA Y FAUNA.** Estas acciones se efectúan con la finalidad de mitigar y monitorear los impactos sobre la biodiversidad presente en el área de influencia de los proyectos de perforación de pozos, priorizando las especies amenazadas, en peligro de extinción y propias de la zona. Antes del inicio de los trabajos de construcción de camino y planchada se realiza el rescate de fauna que consiste en la identificación, captura, reubicación y registro de los animales de movimientos limitados y hábitos subterráneos; como los pequeños mamíferos, anfibios, reptiles e invertebrados, así como la implementación de técnicas de ahuyentamiento para animales de mayor tamaño. Asimismo, para el monitoreo de fauna, se implementa un sistema de monitoreo a través de cámaras trampa.

Por su parte, con respecto a la flora, se procede al traslado de las especies que se encuentran en suelo a los lugares aledaños al proyecto que no se verán afectados. Asimismo, se conforma un vivero con especies que formaran parte de la reforestación de áreas que el proyecto no utilizará en el futuro, con el objetivo de no introducir especies ajenas a la zona.

- **ABANDONO Y RESTAURACIÓN.** En cumplimiento a la normativa ambiental vigente y lo establecido en el Plan de Abandono y Restauración aprobados con la licencia ambiental de cada actividad, obra o proyecto, se procede a su implementación, buscando la recuperación del entorno en forma gradual, para lo cual se considera criterios como la identificación de la flora y fauna existente en los alrededores, las condiciones originales y actuales del ecosistema, la aplicación de criterios de protección y conservación y el efecto de las posibles actividades de restauración sobre los factores bióticos y abióticos de las áreas intervenidas.

5. EN EL ÁMBITO SOCIAL COMO MATERIALIZA SUS ACCIONES:

Fortaleciendo alianzas estratégicas con organizaciones sociales, entidades autónomas, educativas y otros, para implementar Proyectos sociales de acuerdo a programas de YPFB Chaco:

- Educación (infraestructura y equipamiento para la educación).
- Salud (infraestructura y equipamiento de Salud).
- Desarrollo productivo (apoyo agropecuario y fomento a iniciativas productivas).
- Infraestructura social (vivienda social; acceso al agua; infraestructura comunal y municipal).
- Deporte (infraestructura y equipamiento para el deporte).
- Medio Ambiente.
- Fortalecimiento Organizativo (equipamiento).

Por otro lado, mediante campañas educativas al personal de la empresa y de las comunidades en diferente orden, los ámbitos de acción son los que siguen:

- Campañas educativas de prevención en las áreas operativas.
- Comunicación estratégica a través de reuniones con instituciones nacionales, departamentales, regionales y organizaciones sociales; talleres de socialización con comunidades; eventos, talleres con medios de comunicación.

Asimismo, con el objetivo de contribuir a la mejora de calidad de vida de los habitantes de las comunidades de nuestras áreas de influencia, se ha concientizado a los estudiantes de las Unidades Educativas, en los aspectos de seguridad sobre las actividades de la empresa, mediante campañas Educativas de Prevención, que se realizaron a través de las siguientes acciones:

- Campaña "Cómo convivir con las líneas" (proyectos sociales en seguridad en alianza con instituciones municipales y educativas).
- Hogar limpio Hogar sano (proyecto de Control de Residuos Sólidos).
- Campaña "Seguridad en el Hogar" (buenas prácticas, control de riesgos y cultura preventiva).

6. COMO IMPLICAN A LOS FUNCIONARIOS EN ESTAS INICIATIVAS:

Ante el compromiso que asume el Equipo de Liderazgo en materia de RSE, se ha podido articular un Comité de RSE, con representantes de cada gerencia, lo que nos permite ir cumpliendo nuestros objetivos de integrar proyectos de responsabilidad social en la cultura laboral de YPFB Chaco.

De esta manera se cuenta con un público interno comprometido con la gestión de RSE. Que contribuye en la implementación del plan de acción de acuerdo

a un cronograma de trabajo.

De otra parte, el haber trabajado con los grupos de interés externo, en este caso, las familias de los trabajadores han permitido generar identidad de los trabajadores y sus familias con los valores corporativos.

7. CÓMO MIDEN SU ÉXITO ÁMBITOS CLAVES:

El accionar de YPFB Chaco S.A., se encuentra enmarcado dentro de los lineamientos de la Responsabilidad Social Corporativa de YPFB, generando alianzas estratégicas con la sociedad civil para impulsar el desarrollo sostenible de su entorno.

ESTE ACCIONAR DE YPFB CHACO S.A. PERMITE:

- Impulsar la creación de emprendimientos sostenibles y contribuir al éxito de los mismos, que fortalecen el desarrollo de las comunidades situadas en las áreas de influencia de YPFB Chaco S.A.
- Consolidar la relación Estado – Comunidad – Empresa que viabiliza el proceso de desarrollo sustentable a través de una alianza estratégica.
- Mitigar los eventuales impactos ambientales, sociales y económicos, logrando desarrollar relaciones de mutuo respeto y de largo plazo.

Estas acciones han logrado que YPFB Chaco S.A. sea reconocida por nuestros grupos de interés (externos e internos) como una empresa Socialmente Responsable, comprometida con el crecimiento económico, el equilibrio ambiental y el desarrollo comunitario sustentable.

Por todo lo mencionado, la gestión de RSE de YPFB Chaco ha alcanzado su logro en una primera fase, misma que se ha podido medir a través de una auditoría externa a través de un ente certificado, y posterior certificación mediante la Norma WORLCOB CSR 2011.3. que otorga la certificación a YPFB Chaco en tres áreas; responsabilidad ambiental, relaciones laborales y relaciones sociales.

